

## Arbeitsgruppe Arbeitsmodelle für Vereinbarkeit

Das Projekt «Arbeitsmodelle für Vereinbarkeit im Holzbau» will die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben im Holzbau fördern. Die Arbeitsgruppe ermöglicht den Erfahrungsaustausch, das Einbringen von Anliegen und die Diskussion von Lösungen. Als Feedbackgruppe sorgt sie für den Praxisbezug bei der Projektgestaltung. Gleichzeitig profitieren die Mitglieder von Fachinputs und erweitern ihr Wissen im Austausch mit anderen.

### Die Teilnehmenden

Die Arbeitsgruppe besteht aus 8-12 Unternehmern oder Unternehmerinnen sowie Mitarbeitenden der Holzbaubranche. Die Arbeitsgruppe findet auf Deutsch statt.

### Das Ziel

Durch praxisorientierte Inputs und Erfahrungsaustausch trägt die Arbeitsgruppe dazu bei, Lösungen sowie nützliche Hilfsmittel für die gesamte Branche zu entwickeln.

### Die Aktivitäten

- Erfahrungsaustausch, Diskussion von guten Lösungsansätzen (Best Practices) für Herausforderungen von Teilzeitarbeit und weiteren Arbeitsmodellen
- Inputs für Projektgestaltung (Themenauswahl für Webinare, Inputs und Feedback für Hilfsmittel und Vorlagen)
- Diskussion von innovativen Arbeitsmodellen für gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

### Ihr Nutzen

- Erfahrungsaustausch
- Inputs von Fachpersonen
- Lösungen für konkrete Herausforderungen im Betrieb
- Imageförderung für Unternehmen und Branche
- Einfluss auf Projektgestaltung

### Ihr Aufwand

- Ca. 5 Sitzungen à 4 Std., von Juni 2025 bis ca. Ende 2026, voraussichtlich in Zürich
- Spesen
- Bei Interesse: Mitarbeit für Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Statements für Artikel oder Social Media; evtl. Beteiligung Porträtserie oder Medienarbeit)

### Anmeldung

Bei Interesse an der Arbeitsgruppe freuen wir uns über Ihre Anmeldung bis Ende April 2025 per Mail an: [info@arbeitsmodelle-holzbau.ch](mailto:info@arbeitsmodelle-holzbau.ch)